

**Rapport sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein du Syndicat des Mobilités de Touraine**

Loi n°2014-873 du 4 août 2014 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 fait obligation d'élaborer un rapport relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes dans leurs services dans les collectivités de plus de 20.000 habitants, préalablement à la préparation de leur budget.

La répartition des effectifs occupant un emploi permanent est assez équilibrée (Femme 54% - Homme 46%). Ainsi, la catégorie A tend à l'équilibre (Femme 57% - Homme 43%), contrairement à la catégorie B à dominante féminine à 67% et à contrario à dominante masculine la filière technique 75%.

Toutes catégories confondues, la répartition par sexe et par filière est assez équilibrée entre les filières administrative et technique : les femmes sont représentées à 64% et 46%.

Le Syndicat des Mobilités de Touraine compte un seul agent à temps partiel.

D'une manière générale, les politiques RH visent à promouvoir l'égalité hommes femmes dans le domaine du recrutement et de la gestion des parcours professionnels, mais également dans le domaine de la prévention des risques au travail.

Elles visent à réduire les inégalités potentielles entre les hommes et les femmes dans le champ professionnel :

- En évitant les discriminations lors des procédures de recrutements et de mobilité interne entre le SMT et la Métropole,
- En mobilisant les ressources des services de la Métropole sur toute question relative à la santé et à la prévention des risques professionnels.

Les éléments chiffrés figurent à la suite de ce rapport.

## Table des matières

<b>1. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI AU 31 DECEMBRE 2024 .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Effectif des agents permanents par catégorie hiérarchique, filière et cadre d'emplois .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2. Age moyen par sexe .....</b>	<b>4</b>
<b>1.3. Effectif des agents non titulaires sur poste permanent par catégorie hiérarchique.....</b>	<b>4</b>
<b>2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL AU 31 DECEMBRE 2024 .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1. Répartition des effectifs permanents à temps complet par temps de travail .....</b>	<b>5</b>

## 1. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI AU 31 DECEMBRE 2024

### 1.1. Effectif des agents permanents par catégorie hiérarchique, filière et cadre d'emplois

	Femme	Homme	Total	%	
				Femme	Homme
<b>Catégorie A</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>
<b>Filière Administrative</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
<i>Attachés territoriaux</i>	2	2	4	50%	50%
<b>Filière Technique</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>60%</b>	<b>40%</b>
<i>Ingénieurs territoriaux</i>	6	4	10	60%	40%
<b>Catégorie B</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>
<b>Filière Administrative</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>
<i>Rédacteurs territoriaux</i>	6	2	8	75%	25%
<b>Filière Technique</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>
<i>Techniciens territoriaux</i>	0	2	2	0%	100%
<b>Catégorie C</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>
<b>Filière Administrative</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>
<i>Adjoint administratifs territoriaux</i>	1	2	3	33%	67%
<b>Filière Technique</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>
<i>Adjoint techniques territoriaux</i>	0	1	1	0%	100%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>

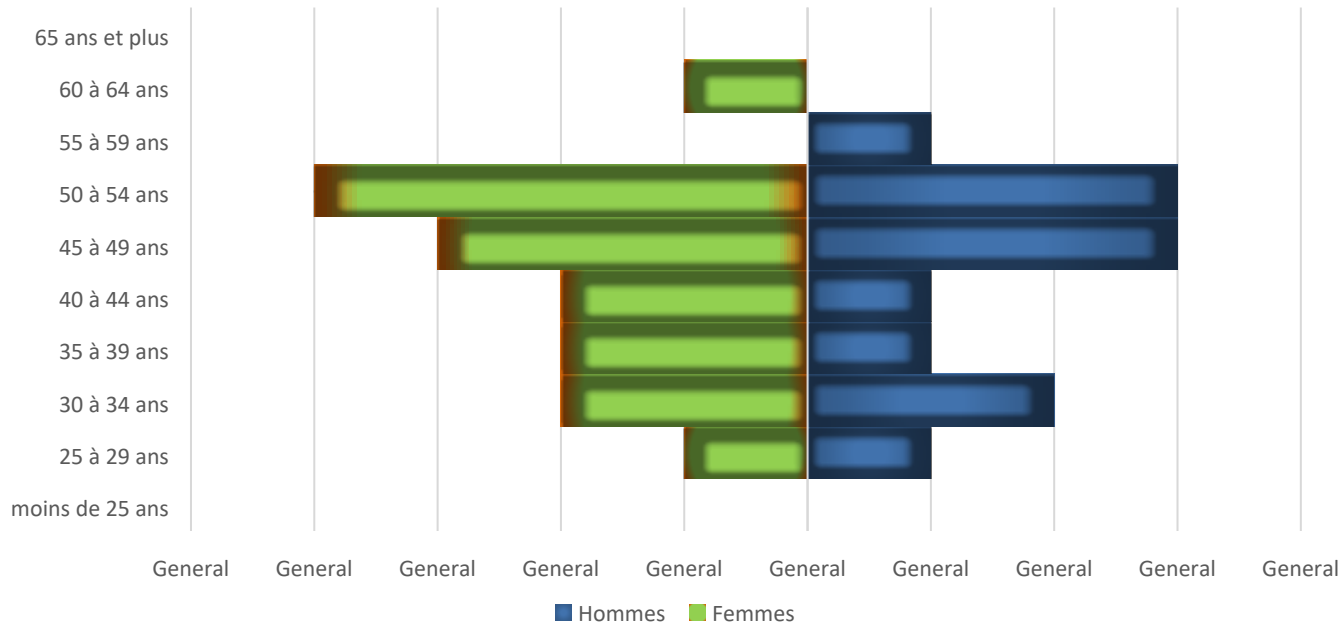
#### Total par Filière

	Femme	Homme	Total	%	
				Femme	Homme
Total Filière Administrative	9	5	14	64%	36%
Total Filière Technique	6	7	13	46%	54%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>

1.2. Age moyen par sexe

Age	Femmes	Hommes	Total
moins de 25 ans	0	0	0
25 à 29 ans	1	1	2
30 à 34 ans	2	2	4
35 à 39 ans	2	1	3
40 à 44 ans	2	1	3
45 à 49 ans	3	3	6
50 à 54 ans	4	3	6
55 à 59 ans	0	1	2
60 à 64 ans	1	0	1
65 ans et plus	0	0	0
Total	15	12	27

Pyramide des ages



1.3. Effectif des agents non titulaires sur poste permanent par catégorie hiérarchique

Au 31 décembre 2024, le Syndicat des Mobilités de Touraine compte 7 agents non titulaires recrutés en qualité de contractuels indiciaries.

Il s’agit de trois hommes (en catégorie A) et de quatre femmes (trois femmes en catégorie B et une femme en catégorie C).

## **2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL AU 31 DECEMBRE 2024**

### **2.1. Répartition des effectifs permanents à temps complet par temps de travail**

Au 31 décembre 2024, le Syndicat des Mobilités de Touraine compte une femme en temps partiel.

<b>SEXE</b>	<b>Temps Complet</b>	<b>Temps partiel</b>	<b>Total</b>
Femme	14	1	15
Homme	12	0	12
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>27</b>