

Rapport sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de la Métropole

Loi n°2014-873 du 4 août 2014 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 fait obligation d'élaborer un rapport relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes dans leurs services dans les collectivités de plus de 20.000 habitants, préalablement à la préparation de leur budget.

Les effectifs occupant un emploi permanent sont majoritairement féminin (63.63%).

La répartition par sexe et par filière est égale entre les filières administrative et technique : 50% des hommes et 50% des femmes travaillent dans chaque filière.

L'équité est respectée pour les deux postes non permanents pourvus par des apprentis.

Enfin, le seul agent à temps partiel est une femme.

D'une manière générale, les politiques RH visent à promouvoir l'égalité hommes femmes dans le domaine du recrutement et de la gestion des parcours professionnels, mais également dans le domaine de la prévention des risques au travail.

A ce titre, les actions menées en 2016 ont conduit à renforcer le service de médecine du travail autonome et à mener des actions de prévention primaire, secondaire et tertiaire qui ont débouché à l'élaboration d'un plan d'amélioration de la qualité de vie au travail en 2017.

Les actions visent à prendre en compte les situations des agents au regard des métiers exercés, leur exposition aux risques divers (contraintes physiques, contact avec le public,...) dans le but d'éviter l'usure professionnelle, de permettre le maintien dans l'emploi des agents reconnus en qualité de travailleur handicapé et d'opérer les reclassements professionnels.

I - Effectif des agents permanents par catégorie hiérarchique, filière et cadre d'emplois

	Hommes	Femmes	Total	%	
				Hommes	Femmes
Catégorie A					
Filière administrative : Attachés	1	3	4	25%	75%
Filière technique : Ingénieurs en chef territoriaux	0	2	2	0	100%
Filière technique : Ingénieurs	2	4	6	33,33%	66.66%
Total catégorie A	3	9	12	25%	75%
Catégorie B					
Filière administrative : Rédacteurs	1	3	4	25%	75%
Filière technique : Techniciens	1	1	2	50%	50%
Total catégorie B	2	4	6	33.33%	66.66%
Catégorie C					
Filière administrative : Adjoints administratifs	2	1	3	66.66%	33.33%
Filière technique : Adjoints techniques	1	0	1	100%	0
Total catégorie C	3	1	4	75%	25%
Total par filière					
Total filière administrative	4	7	11	36.36%	63.63%
Total filière technique	4	7	11	36.36%	63.63%
Total général	8	14	22	36.36%	63.63%

II – Répartition des effectifs permanents par statut

	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Fonctionnaire	6	13	19	31.5%	68.5%
Non titulaires	2	1	3	66.66%	33.33%
Total	8	14	12	36.36%	63.63%

III - Effectif des agents non titulaires sur poste non permanent par catégorie hiérarchique

Au 1^{er} janvier 2019, le syndicat des mobilités de Touraine compte deux agents non permanents recrutés en qualité d'apprentis : une femme et un homme.

IV - Répartition des effectifs permanents à temps complet (titulaires et non titulaires) par temps de travail

	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TOTAL
HOMMES	8	0	8
FEMMES	13	1	14
TOTAL	21	1	22